



Столетиями люди задаются вопросами: Что делает человека лидером? Какие качества нужны и важны для лидера? Как я могу стать лидером? В погоне за истиной и достижением совершенства многие из этих людей забывают о своих собственных качествах, которые притягивают людей и заменяют эти качества теми, которые кажутся правильными, но только по их мнению.

Долгое время психологи считали перфекционизм, или стремление к безусловному совершенству, видом нервного расстройства. В 1980 году психолог Дэвид Бёрнс описал перфекционистов как «людей, чьи стандарты выходят далеко за пределы достигаемого или разумного, людей, которые изо всех сил упорно и неустанно совершают усилия ради невозможных целей, определяют собственную ценность исключительно категориями продуктивности и успеха».

Даже в определениях слова лидер, мы не найдем понятия «идеальный» или «совершенный», потому что, во-первых, таких людей нет и быть не может, во-вторых, у следующих за лидером людей понятия о совершенстве сильно различаются, в-третьих, лидерство- это не стремление к какому-то конечному результату, это вечное движение вперед и освоение все новых и новых высот.

И только «Бог не нуждается ни в каком развитии, потому что в Нем все Его качества имеют полноту действительности; Бог не нуждается ни в чем внешнем, чтобы действовать и осуществлять Свою волю и замысел. Никакое творческое деяние не может ничего ни прибавить, ни убавить в божественной Сущности. Если бы Бог действовал иначе, это было бы выражением Его несовершенства, признанием того, что в Нем есть какая-то недостаточность» Л. Василенко.

Таким образом постоянная работа над собой и следующими за вами людьми, вот истинная задача лидера. Не зря Марк Твен утверждал, что «если бы все были довольны собой, не существовало бы героев».

Рассмотрев понятие «совершенство», обратимся к термину «подлинность» и пойдем, насколько оно ближе к лидерству.

Слово подлинность означает оригинальность, неподдельность, а именно за настоящим человеком, а не за идеалом обычно и идут люди. Каждый человек способен догадаться, научиться, открыть новый путь, овладеть навыком,

способностью, каким-то знанием. Достижение цели лишь повод для проявления собственной личности. А способности – сухой остаток, то, что еще только может быть. Обретение новых способностей увлекает и радует. В отличие от достигнутой цели, которая радует недолго. Развитие способностей – возможность играть в игру по-новому, на новых уровнях.

Подводя итоги, лидер – это в первую очередь человек, живущий среди нас, который может видеть и стремиться создавать мир, которому хотят принадлежать люди. Благодаря его личностным качествам, способностям, обаянию и умению быть ответственным за свои поступки, лидер притягивает людей, собирает их вокруг себя и ведет за собой. Он не всегда совершенен, ведь это и не нужно, так как конкретный результат не является самоцелью, а осуществление собственной реальности, которая может быть бесконечным процессом.

«Гарри, в этом запутанном, эмоциональном мире никогда не найти идеального ответа. Совершенство находится за пределами возможностей человечества, вне досягаемости магии. В каждом ярком моменте счастья всегда есть капля яда: понимание того, что боль вернется снова. Будь откровенен с теми, кого ты любишь — показывай свою боль. Страдание для людей равносильно дыханию.» Джоан Роулинг. Гарри Поттер и Проклятое дитя.

1. Тал Бен-Шахар, Парадокс перфекциониста – 2013 г.
2. Живица О. В., Лидерство: учебное пособие – 2017 г.
3. Василенко В., Краткий религиозно-философский словарь – 1996 г.